

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต



**NO
GIFT
POLICY**



"งดให้ งดรับ"

ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส



กองบัญชาการตำรวจนครบาล กองบังคับการนครบาล 2

สถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร | SUTTHISAN POLICE STATION



สถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร
SUTTHISAN METROPOLITAN POLICE STATION

สถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร
SUTTHISAN POLICE STATION

“
ซื่อสัตย์ สุจริต
โปร่งใส ยุติธรรม
”



Anti-Bribery Policy
ต่อต้านการรับสินบน



ไม่รับของกำนัลทุกชนิด



พันตำรวจเอกพรเทพ เฉลิมเกียรติ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร



สถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกคน

**ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)**

ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศ
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563

พันตำรวจเอกพรเทพ เจริญเกียรติ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร



Sutthisan Police Station



We would like to announce our intention all executive and officers Sutthisan Police Station

**Do not accept gift and present of any kind
from performing duties.**

Both before and after performing duties.

**Which will result in corruption and misconduct
both in the present and in the future.**

**NO
GIFT
POLICY**



Police Colonel Pornthep Chalermkiet
Superintendent of Sutthisan Police Station

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร



กองบัญชาการตำรวจนครบาล กองบังคับการนครบาล 2

สถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร | SUTTHISAN POLICE STATION

ส่วนที่ 1 บทนำ

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในหน่วยงานและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ และสร้างความรู้ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร มีการดำเนินการบนพื้นฐาน ความถูกต้องและเป็นธรรม ตามนโยบายการต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) ของ พ.ต.อ.พรเทพ เฉลิมเกียรติ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร ซึ่งส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่น ต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และร่วมสร้างพฤติกรรมและการไม่ให้ / ไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

งานอำนวยการ

สถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร

2 มกราคม 2569

ส่วนที่ 2 : การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัยคือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก



ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง ($5 \times 1 = 5$)	สูง ($5 \times 2 = 10$)	สูงมาก ($5 \times 3 = 15$)	สูงมาก ($5 \times 4 = 20$)	สูงมาก ($5 \times 5 = 25$)
4	ต่ำ ($4 \times 1 = 4$)	ปานกลาง ($4 \times 2 = 8$)	สูง ($4 \times 3 = 12$)	สูงมาก ($4 \times 4 = 16$)	สูงมาก ($4 \times 5 = 20$)
3	ต่ำ ($3 \times 1 = 3$)	ปานกลาง ($3 \times 2 = 6$)	ปานกลาง ($3 \times 3 = 9$)	สูง ($3 \times 4 = 12$)	สูงมาก ($3 \times 5 = 15$)
2	ต่ำ ($2 \times 1 = 2$)	ต่ำ ($2 \times 2 = 4$)	ปานกลาง ($2 \times 3 = 6$)	ปานกลาง ($2 \times 4 = 8$)	สูง ($2 \times 5 = 10$)
1	ต่ำ ($1 \times 1 = 1$)	ต่ำ ($1 \times 2 = 2$)	ต่ำ ($1 \times 3 = 3$)	ต่ำ ($1 \times 4 = 4$)	ปานกลาง ($1 \times 5 = 5$)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

งานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
(1)	<u>กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</u>	- มีการปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า - มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง ของตนเอง	3	3	9	ปานกลาง
(2)	<u>การรับเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆ</u>	- เจ้าหน้าที่รับเงินและออกใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตฯ แต่ไม่มีการนำส่งเงินหรือ นำส่งเงินล่าช้า - เจ้าหน้าที่ นำเงินไปใช้ส่วนตัว	1	3	3	ต่ำ
(3)	<u>การเบิกจ่ายงบประมาณไม่ถูกต้องตามระเบียบ</u>	- เบิกเงินราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ, ค่าเดินทางไปราชการ	1	5	5	ปานกลาง

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

ฝ่ายป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
(1)	<u>การเบิก-ใช้ทรัพย์สินของ ราชการ</u>	-เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุ อุปกรณ์สำนักงานไปใช้ ส่วนตัว -นำรถยนต์ของราชการไป ใช้ในกิจกรรมของตนนอก เหนือ จากปฏิบัติหน้าที่ซึ่ง ต้องรับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย น้ำมันด้วยตนเอง แต่กลับมี การเบิกค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เกินกว่าความเป็นจริง	4	5	20	สูงมาก
(2)	<u>ใช้อำนาจและตำแหน่ง หน้าที่</u>	- ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับผลประโยชน์ - ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอ ผล ประโยชน์ ให้กับ เจ้าหน้าที่เพื่อ แลกกับการ ไม่ต้อง รับโทษหรือรับโทษ น้อยลง	4	4	16	สูงมาก
(3)	<u>ปราบปรามจับกุมและ ดำเนินคดีคนต่างด้าว ทำงานผิดกฎหมายฯ</u>	- ผู้ประกอบการ หรือ แรงงานต่างด้าว ผู้กระทำผิด กฎหมายเสนอผล ประโยชน์ ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อ แลกกับ การไม่ต้องรับโทษหรือรับ โทษน้อยลง	4	4	16	สูงมาก
(4)	<u>การปฏิบัติเกี่ยวกับสิ่งของ (ของกลาง) ที่ยึดไว้</u>	-ส่งจำนวนของกลางไม่ครบ ตามจำนวน -การนำของกลางไปใช้ ส่วนตัว	2	3	6	ปานกลาง

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

สายงานจรรยา

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
(1)	<u>เจ้าหน้าที่จรรยาออกใบสั่ง จับกุมผู้ กระทำความผิด กฎหมายจรรยา</u>	- เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดแทน การถูกจับกุม หรือการออก ใบสั่งจรรยา	4	4	16	สูงมาก
(2)	<u>เจ้าหน้าที่รับชำระค่าปรับ ตามอัตราค่าปรับตามที่ กฎหมายกำหนด</u>	- เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ เรียก รับเงินค่าปรับเงินเกิน กว่า กฎหมายกำหนด	2	4	6	ปานกลาง
(3)	<u>เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ ออกใบเสร็จรับเงินค่าปรับ</u>	- เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ มีการลงจำนวนเงินค่าปรับ ในใบเสร็จรับเงิน คลาดเคลื่อน - เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	1	2	2	ต่ำ

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
(1)	<u>การใช้อำนาจหน้าที่เรียก รับผลประโยชน์</u>	- เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	4	4	16	สูงมาก
(2)	<u>การสืบสวนจับกุมตาม หมายจับ</u>	- นำความสัมพันธ์ส่วนตัวทำ ให้การปฏิบัติมาประกอบ ดุลพินิจให้เป็นคุณ หรือเป็น โทษต่างกัน - ความล่าช้าในการสืบสวน ขาดการตรวจสอบควบคุม เร่งรัดในการดำเนินงานจน เป็นเหตุให้เกิดช่องโหว่ใน การเรียกรับผล ประโยชน์ - เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	4	4	16	สูงมาก

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

สายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
(1)	<u>การปล่อยตัวชั่วคราว</u>	- ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยเงินประกันตัวผู้ต้องหา ของสถานีตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๗	3	5	15	สูงมาก
(2)	<u>การดำเนินการเกี่ยวกับ การเข้าถึงพยานหลักฐาน</u>	- การเปิดเผยข้อมูลส่วนใดส่วนหนึ่งเพื่อ แลกกับกับผลประโยชน์	2	2	4	ต่ำ
(3)	<u>การนำส่งเงินค่าปรับ</u>	- เจ้าหน้าที่นำเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินล่าช้า/นำเงินไปใช้ส่วนตัว	2	4	8	ปานกลาง



ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณารiskที่อยู่ในโซน สีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริต ที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ฝ่ายอำนวยการ

ที่	กระบวนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการการควบคุมระดับพอใช้ ยังขาดประสิทธิภาพควรมีการปรับปรุง							
๑	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	- มีการปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า - มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง ของตนเอง - ตรวจรับงานไม่เป็นไปตามคุณลักษณะงานตามที่ระบุไว้ในสัญญาแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๙ (ปานกลาง)	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง ๒.จัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้างประจำปีและประกาศให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ ๓.ห้ามมิให้คณะกรรมการจัดซื้อเป็นกรรมการตรวจรับงาน และมีคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๓ คน และปฏิบัติหน้าอย่างตรงไปตรงมา	๑. จำทำ คำสั่ง แต่งตั้ง มอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ๒.ตรวจรับงาน ณ สถานที่ที่ดำเนินการ และตรวจรับงานให้ถูกต้องตามคุณลักษณะงานที่กำหนดไว้ในสัญญา ๓.รายงานผลความคืบหน้าของการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทุกเดือน	ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย.๖๙	สว.อก.

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ฝ่ายป้องกันปราบปราม

ที่	กระบวนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงต่อการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการการควบคุมระดับ ยังขาดประสิทธิภาพควรมีการปรับปรุง							
๑	การเบิก-ใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	-เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุ อุปกรณ์สำนักงานไปใช้ส่วนตัว -นำรถยนต์ของราชการไป ใช้ ในกิจกรรมของตนนอก เหนือ จากปฏิบัติหน้าที่ซึ่ง ต้อง รับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย น้ำมัน ด้วยตนเอง แต่กลับมีการเบิก ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เกินกว่า ความเป็นจริง	๒๐ (สูงมาก)	๑.กำหนดแนวทางการปฏิบัติ มาตรการและการควบคุมการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และข้อปฏิบัติในการยืม ทรัพย์สินของทางราชการไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่รับทราบและถือ ปฏิบัติ	๑.ประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ ทราบถึงข้อปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ๒.จัดทำเอกสารในการขอยืมใช้ ทรัพย์สินของราชการแจ้งเวียน ให้ทราบทั่วกันและถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด ๓. รายงานสรุปผลการใช้ ทรัพย์สินของราชการให้ผู้บังคับ บัญชาทราบทุกเดือน	ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย.๖๙	ผกก. และ รอง ผกก. ทุกสายงาน

ที่	กระบวนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการการควบคุมระดับพอใช้ ยังขาดประสิทธิภาพควรมีการปรับปรุง							
๒	<u>ใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่</u>	- ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ - ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอ ผล ประโยชน์ ให้กับเจ้าหน้าที่ เพื่อ แลกกับการไม่ต้อง รับ โทษหรือรับโทษน้อยลง	๑๖ (สูงมาก)	๑.อบรม กำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ๒. ผู้บังคับบัญชาควบคุมติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด	๑.หัวหน้าชุดปฏิบัติ ต้องอบรม กำกับการปฏิบัติงานทุกครั้ง ๒.ผู้บังคับบัญชาคอยสอดส่อง ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบปัญหา	ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย.๖๙	รอง ผกก.ป.
๓	<u>ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีคนต่างด้าวทำงานผิดกฎหมาย</u>	- ผู้ประกอบการ หรือแรงงานต่างด้าว ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอผล ประโยชน์ ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อ แลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	๑๖ (สูงมาก)	๑.อบรม ระเบียบข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ๒.ประชุมเน้นย้ำแนวทางการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์	๑.ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการทุจริต การรับโทษทางวินัยให้เจ้าหน้าที่รับทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๒.ติดป้ายประกาศให้ประชาชน ทราบขั้นตอนและการแจ้งผลการปฏิบัติ	ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย.๖๙	รอง ผกก.ป.

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ฝ่ายจรรยา

ที่	กระบวนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการการควบคุมระดับพอใช้ ยังขาดประสิทธิภาพควรมีการปรับปรุง							
๑	<u>เจ้าหน้าที่จรรยาออกใบสั่งจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจรรยา</u>	- เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม หรือการออกใบสั่งจรรยา	๑๖ (สูงมาก)	๑.ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด ๒.มีการสอบทานและกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	๑.อบรม กำชับเจ้าหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๒.ผู้บังคับบัญชาคอยสอดส่องดูแล ติดตาม ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ	ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย.๖๙	รอง ผกก.จร.

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ฝ่ายสืบสวน

ที่	กระบวนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการการควบคุมระดับพอใช้ ยังขาดประสิทธิภาพควรมีการปรับปรุง							
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ เรียกรับผลประโยชน์	- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๑๖ (สูงมาก)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างเคร่งครัด ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลตรวจสอบและติดตามมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	๑.อบรม กำชับเจ้าหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้หัวหน้าชุดปฏิบัติ อบรม กำชับ กวดขัน และสอบ ถามปัญหาข้อ เสนอแนะ แก้ไขอย่างสม่ำเสมอ	ทุกครั้งก่อนก่อนปฏิบัติหน้าที่	รอง ผกก.สส.

ที่	กระบวนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการการควบคุมระดับพอใช้ ยังขาดประสิทธิภาพควรมีการปรับปรุง							
๒	<u>การสืบสวนจับกุมตามหมายจับ</u>	- นำความสัมพันธ์ส่วนตัวทำให้การปฏิบัติมาประกอบดุลพินิจให้เป็นคุณ หรือเป็นโทษต่างกัน - ความล่าช้าในการสืบสวนขาดการตรวจสอบควบคุมเร่งรัดในการดำเนินงานจนเป็นเหตุให้เกิดช่องโหว่ในการเรียกรับผลประโยชน์ - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๑๖ (สูงมาก)	๑.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลควบคุม และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด ให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด ๒. กำหนดระยะเวลาการดำเนินงานไว้ชัดเจน	๑.ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต การรับโทษทางวินัยให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๒.ติดป้ายประกาศให้ประชาชนทราบขั้นตอนและการแจ้งผลการปฏิบัติ	ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย.๖๙	รอง ผกก.สส.

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ฝ่ายสอบสวน

ที่	กระบวนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการการควบคุมระดับพอใช้ ยังขาดประสิทธิภาพควรมีการปรับปรุง							
๑	<u>การปล่อยตัวชั่วคราว</u>	- ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินประกันตัวผู้ต้องหาของสถานีตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๗	๑๕ (สูงมาก)	๑.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒.ควบคุมการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการ การเก็บเงิน รักษาเงินฯ ๒.รายงานการรับ-จ่ายเงินประกันตัวผู้ต้องหาให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน	ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย.๖๙	รอง ผกก. (สอบสวน)
๒	<u>การนำส่งเงินค่าปรับ</u>	- เจ้าหน้าที่นำเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงิน ลำซำนำเงินไปใช้ส่วนตัว	๘ (ปานกลาง)	๑.อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบฯ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ๒.ผู้บังคับบัญชาให้ความรู้เรื่องการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัย	๑.กำชับ ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายและหนังสือสั่งการอย่างเคร่งครัด ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลควบคุม และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด	ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย.๖๙	รอง ผกก. (สอบสวน)

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
สถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ฝ่ายอำนวยการ

ขั้นตอน/กระบวนการปฏิบัติงาน	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	- มีการปกปิดข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่น การปิดประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง หรือเผยแพร่ ข้อมูลล่าช้า - มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง ของตนเอง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบฯ ข้อบังคับต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง ๒.จัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้างประจำปีและประกาศให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ ๓.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ๔.รายงานผลความคืบหน้าของการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทุกเดือน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ฝ่ายป้องกันปราบปราม

ขั้นตอน/กระบวนการปฏิบัติงาน	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การเบิก-ใช้ทรัพย์สินของราชการ	-เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุอุปกรณ์สำนักงานไปใช้ส่วนตัว -นำรถยนต์ของราชการไป ใช้ในกิจกรรมของตนเอง นอกเหนือ จากปฏิบัติหน้าที่ซึ่ง ต้องรับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย น้ำมันด้วยตนเอง แต่กลับมีการเบิกค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เกินกว่าความเป็นจริง	๑.กำหนดแนวทางการปฏิบัติ มาตรการและการควบคุมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ที่รับทราบ และถือปฏิบัติ ๓.ประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทราบถึงข้อปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๔.จัดทำเอกสารในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของราชการแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกันและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๕.รายงานสรุปผลการใช้ทรัพย์สินของราชการให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการนำทรัพย์สินส่วนราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

ขั้นตอน/กระบวนการปฏิบัติงาน	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๒.ใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่	- ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ - ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอผล ประโยชน์ ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อ แลกกับการไม่ต้อง รับโทษหรือรับโทษน้อยลง	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ๒.ผู้บังคับบัญชาควบคุม ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ๓.หัวหน้าชุดปฏิบัติ ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานทุกครั้ง ๔.ผู้บังคับบัญชาคอยสอดส่องออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวยุติธรรม บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบปัญหา	ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์
๓.ปราบปรามจับกุมและ ดำเนินคดีคนต่างด้าว ทำงานผิดกฎหมาย	- ผู้ประกอบการ หรือแรงงานต่างด้าว ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอผล ประโยชน์ ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อ แลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	๑.อบรม ระเบียบข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ๒.ประชุมเน้นย้ำแนวทางการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ ๓.ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต การรับโทษทางวินัยให้เจ้าหน้าที่รับทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๔.ติดป้ายประกาศให้ประชาชนทราบขั้นตอน และการแจ้งผลการปฏิบัติ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ฝ่ายจราจร

ขั้นตอน/กระบวนการปฏิบัติงาน	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.เจ้าหน้าที่จราจรออกไปสั่งจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	- เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม หรือการออกไปสั่งจราจร	๑.ผู้บังคับบัญชามีการควบคุม และติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด ๒.มีการสอบทานและกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓.อบรม กำชับเจ้าหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๔.ผู้บังคับบัญชาคอยสอดส่อง ดูแล ติดตาม ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม หรือการออกไปสั่งจราจร

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ฝ่ายสืบสวน

ขั้นตอน/กระบวนการปฏิบัติงาน	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับ ผลประโยชน์	- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ควบคุมดูแล การปฏิบัติตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่าง เคร่งครัด ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ตรวจสอบและ ติดตามมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำใดๆ ในการ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ๓.อบรม กำชับเจ้าหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๔.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้หัวหน้าชุดปฏิบัติ อบรม กำชับกวดขัน และสอบ ถามปัญหาข้อ เสนอแนะ แก่ไขอย่างสม่ำเสมอ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่ เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ ถูกจับกุมดำเนินคดี

ขั้นตอน/กระบวนการปฏิบัติงาน	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๒.การสืบสวนจับกุมตามหมายจับ	- นำความสัมพันธ์ส่วนตัวทำให้การปฏิบัติมาประกอบดุลพินิจให้เป็นคุณ หรือเป็นโทษต่างกัน - ความล่าช้าในการสืบสวน ขาดการตรวจสอบควบคุม เร่งรัดในการดำเนินงานจนเป็นเหตุให้เกิดช่องโหว่ในการเรียกรับผลประโยชน์ - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๑.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ควบคุม และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด ๒.กำหนดระยะเวลาการดำเนินงานไว้ชัดเจน ๓.ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต การรับโทษทางวินัยให้เจ้าหน้าที่รับทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๔.ติดป้ายประกาศให้ประชาชนทราบขั้นตอน และการแจ้งผลการปฏิบัติ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ฝ่ายสอบสวน

ขั้นตอน/กระบวนการปฏิบัติงาน	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การปล่อยตัวชั่วคราว	- ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้า หน้าที่ การเงินตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย เงินประกันตัวผู้ต้องหา ของสถานีตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๗	๑.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒.ควบคุมการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ การเก็บเงิน รักษาเงินฯ ๕.รายงานการรับ-จ่ายเงินประกันตัวผู้ต้องหาให้ ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับ เจ้าหน้าที่ บกพร่องหรือทำ ความผิด ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วย เงินประกันตัวผู้ต้องหา ของ สถานีตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๗
๒.การนำส่งเงินค่าปรับ	- เจ้าหน้าที่นำเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงิน ลำช้า นำเงินไปใช้ส่วนตัว	๑.อบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบฯ คำสั่งที่ เกี่ยวข้อง ๒.ผู้บังคับบัญชาให้ความรู้เรื่องการดำเนินการ ทางวินัยและการลงโทษทางวินัย ๓.กำชับ ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามข้อกฎหมาย และหนังสือสั่งการอย่างเคร่งครัด ๔.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ควบคุม และติดตาม การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด	ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับ เจ้าหน้าที่นำเงินส่งให้ เจ้าหน้าที่การเงิน ลำช้า และนำเงินไปใช้ส่วนตัว

เรียน ผกก. สน.สุทธีสาร
เพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท. 

(พนัส บึงโมก)

สว.อก.สน.สุทธีสาร/ผู้รายงาน

๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

- ทราบ

พ.ต.อ. 

(พรเทพ เฉลิมเกียรติ)

ผกก.สน.สุทธีสาร

๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙