



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับ

คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร

No Gift
Policy



กองบัญชาการตำรวจนครบาล กองบังคับการนครบาล 2

สถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร | SUTTHISAN POLICE STATION

ตามที่สถานีตำรวจนครบาลสุทธิสารได้กำหนดมาตรการ/กิจกรรม เพื่อการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ดังต่อไปนี้

1. สถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียด ดังนี้

- แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร ตามคำสั่งสถานีตำรวจนครบาลสุทธิสารที่ 145/2568 ลง 15 ต.ค. 68

- ประชุมชี้แจงคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับการประเมิน ฯ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2568



ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)
และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



สถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกคน
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต
ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศ
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563

พันตำรวจเอกพรเทพ เจริญเกียรติ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร

Sutthisan Police Station



We would like to announce our intention all executive and officers Sutthisan Police Station



**Anti
Bribery
Policy**

Do not accept gift and present of any kind
from performing duties.
Both before and after performing duties.
Which will result in corruption and misconduct
both in the present and in the future.

Police Colonel Pornthep Chalermkiet
Superintendent of Sutthisan Police Station

กองบัญชาการตำรวจนครบาล กองบังคับการนครบาล 2

สถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร | SUTTHISAN POLICE STATION



สถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร
SUTTHISAN METROPOLITAN POLICE STATION

“
ชื่อสัตย์ สุจริต
โปร่งใส ยุติธรรม
”



Anti-Bribery Policy
ต่อต้านการรับสินบน



ไม่รับของกำนัลทุกชนิด



พันตำรวจเอกพรเทพ เฉลิมเกียรติ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร

Sutthisan Police Station



We would like to announce our intention all executive and officers Sutthisan Police Station

Do not accept gift and present of any kind
from performing duties.
Both before and after performing duties.
Which will result in corruption and misconduct
both in the present and in the future.

NO

GIFT
POLICY



Police Colonel Pornthep Chalermkiet
Superintendent of Sutthisan Police Station

พกก.สน.สุทธีสาร นำข้าราชการตำรวจ สน.สุทธีสาร

ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)

กองบัญชาการตำรวจนครบาล กองบังคับการนครบาล 2 สถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร | SUTTHISAN POLICE STATION



วันที่ 15 มีนาคม 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.พรเทพ เฉลิมเกียรติ ผกก.สน.สุทธีสาร ได้เรียกประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม เพื่อตรวจสอบความคืบหน้าในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 พร้อมได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร ณ ห้อง ศปก.สน.สุทธีสาร



วันที่ 25 มีนาคม 2569 เวลา 13.30 น. พ.ต.อ.พรเทพ เฉลิมเกียรติ ผกก.สน.สุทธีสาร ได้เรียกประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อตรวจสอบความคืบหน้าในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 พร้อมได้คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร
ณ ห้องปฏิบัติการจราจร สน.สุทธีสาร



วันที่ 7 เมษายน 2569 เวลา 13.30 น. พ.ต.อ.พรเทพ เฉลิมเกียรติ ผกก.สน.สุทิสสาร ได้เรียกประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อตรวจสอบความคืบหน้าในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 พร้อมได้คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลสุทิสสาร ณ ห้องประชุมรัชดา สน.สุทิสสาร



วันที่ 20 เมษายน 2569 เวลา 13.00 น. พ.ต.อ.พรเทพ เฉลิมเกียรติ ผกก.สน.สุทิสสาร ได้เรียกประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายสอบสวน เพื่อตรวจสอบความคืบหน้าในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2569 พร้อมได้แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลสุทิสสาร และได้อธิบายแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Data Integrity and Transparency Assessment : IIT) ให้ทุกคนได้รับรู้รับทราบและตอบแบบประเมิน (IIT) ให้ทันตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ณ ห้อง ศปก.สน.สุทิสสาร



วันที่ 8 พฤษภาคม 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.พรเทพ เฉลิมเกียรติ ผกก.สน.สุทธีสาร ได้เรียกประชุมข้าราชการตำรวจทุกฝ่าย เพื่อตรวจสอบความคืบหน้าในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 พร้อมได้แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร และได้อธิบายแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Data Integrity and Transparency Assessment : IIT) ให้ทุกคนได้รับรู้รับทราบ และตอบแบบประเมิน (IIT) ให้ทันตามกำหนดเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ณ ห้อง ศปก. สน. สุทธีสาร



ผกก.สน.สุทธีสาร นำข้าราชการตำรวจ สน.สุทธีสาร

ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)

กองบัญชาการตำรวจนครบาล กองบังคับการนครบาล 2

สถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร | SUTTHISAN POLICE STATION

2. มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบ การจัดทำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถานตำรวจนครบาลสุทธิสารให้
สาธารณชนได้รับรู้ รับทราบ ใน 10 ประเด็นหรือ 10 ตัวชี้วัด
ประกอบด้วย

1. การปฏิบัติหน้าที่
2. การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
3. การใช้อำนาจ
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
6. ความสุจริตในการดำเนินงาน
7. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ
8. การเปิดเผยข้อมูล ได้แก่
 - 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 - 9.2 การบริหารงาน
 - 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
 - 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
9. การป้องกันการทุจริต ได้แก่
 - 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
 - 10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส



3.การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจนครบาลสุทิสาร ประจำปี พ.ศ.2569

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
1.การปฏิบัติหน้าที่	การอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	1.การจัดทำแผนยุทธศาสตร์สถานีตำรวจนครบาลสุทิสาร เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดได้ทราบทิศทางและกรอบแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ โดยตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ฯมีผู้กำกับฯ เป็นหัวหน้าคณะกรรมการรวบรวมวิเคราะห์และจัดทำแผนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ประจำจุด One stop Service	Website และ Facebook หรือ Line	ทุกวัน	พ.ต.ท.หญิง จีรนนท์ ทองช่างเหล็ก รอง ผกก.(สอบสวน) สน.สุทิสาร จ.ส.ต..ญ ชลธิชา กรุ่มรัมย์ ผบ.หมู่ ธร.สน.สุทิสาร ฝ่ายสอบสวน	ทุกสัปดาห์	ดำเนินการเสร็จสิ้น
	การอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	2.การจัดทำรายงานแผนการดำเนินงานประจำปี 2569 วิเคราะห์และนำผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค ตลอดจนข้อเสนอแนะ มาปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2569 โดยกำหนดโครงการ กิจกรรม หรือการดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ตลอดจนมีการกำกับติดตามการดำเนินการความคืบหน้าของโครงการหรือกิจกรรม	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานแต่ละสายงาน	Website และ Facebook หรือ Line	1 ต.ค. 2568 ถึง 30 ก.ย. 2569	ร.ต.ท.ชุมพล จันนิลา รอง สว.ธร.สน.สุทิสาร ร.ต.ต.นพจุจ โชคกิจการ รอง สว.ธร.สน.สุทิสาร ฝ่ายอำนวยการ	ทุกครั้งที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีการอัปเดตมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ดำเนินการเสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม	ผลการดำเนินการ
1.การปฏิบัติหน้าที่	จัดทำคู่มือให้บริการประชาชน ทั้ง 5 สาย งานในรูปแบบเข้าใจง่าย	1.รวบรวมกิจกรรมในการบริการประชาชนขั้นตอนระยะเวลาในการดำเนินการรวบรวมส่งให้งานเทคโนโลยีเพื่อดำเนินการในด้านจัดทำ info graphic 2. รวบรวมระเบียบคำสั่ง ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่	info graphic 6 รูปแบบ 5 สายงาน	Website และ Facebook หรือ Line	ทุกวัน	พ.ต.ท.พนัส บึงโมก สว.อก.สน.สุทธิสาร ด.ต.ชนัทย์ คำพุธ ผบ.หมู่ ธร.สน.สุทธิสาร	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบน และ No Gift Policy	จัดทำ infographic สำหรับติดจุด One Stop service	info graphic No Gift Policy	1. Website 2. จุด One stop service 3. line official account	1 ต.ค. 2568 ถึง 31 เม.ย..2569	พ.ต.ท.พนัส บึงโมก สว.อก.สน.สุทธิสาร ด.ต.ชนัทย์ คำพุธ ผบ.หมู่ ธร.สน.สุทธิสาร ฝ่ายเทคโนโลยี	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม	ผลการดำเนินการ
1.การปฏิบัติหน้าที่	นำมาตรการป้องกัน ความเสี่ยงต่อการทุจริตของแต่ละฝ่ายสู่การปฏิบัติ	รวบรวมระเบียบคำสั่ง ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่	ผลประเมินการวิเคราะห์และการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	website และ Facebook	1 ต.ค. 2568 ถึง 30 เม.ย. 2569	พ.ต.ท.สิทธิศักดิ์ คชสิทธิ์ สว.ป.สน.สุทิสสาร ด.ต.สุวนัส อะพินทร ผบ.หมู่ ป.สน.สุทิสสาร	ทุกสัปดาห์	ดำเนินการเสร็จสิ้น
	ปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการของเจ้าหน้าที่	.การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ให้มีความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม 5.1 การฝึกประจำสัปดาห์ 5.2 การฝึกอบรมอื่น ๆในลักษณะเพิ่มความสามารถ 5.3 การอบรมในลักษณะปลูกฝังคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ 5.4 การซ่อมแผนเผชิญเหตุ รมรงค์ให้ความรู้สร้างธรรมาภิบาล คุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และสร้างความตระหนักถึงการงดให้ดรับสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นปฏิบัติหน้าที่	ผลการวิเคราะห์ และการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	website และ Facebook หรือ Line	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2569	พ.ต.ท.พนัส บึงโมก สว.อก.สน.สุทิสสาร ด.ต.ชนัทย์ คำพุทธ ผบ.หมู่ ธร.สน.สุทิสสาร เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี	ให้สารวัตร อำนาจการ รายงานความ คืบหน้า ต่อผู้กำกับ การสถานีตำรวจ นครบาลสุทิส สาร ทุก 1 เดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
2..การใช้งบประมาณ	นำมาตรการควบคุมภายในมาใช้ปฏิบัติงาน	1.การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเผยแพร่ข้อมูลอย่างโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง 2.กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ 3.การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ มีการกำกับติดตาม สรุปผลการดำเนินการ กำหนดมาตรการควบคุม และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว ตลอดจนประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างโปร่งใส	1.มาตรการลดความเสี่ยงในปฏิบัติงานตาม ความรับผิดชอบ ตามที่ได้รับมอบหมาย 2.ประสิทธิภาพ ความถูกต้องของ ข้อมูลมีความ โปร่งใสตรวจสอบได้ 3.การใช้จ่ายงบประมาณ เกิดความคุ้มค่า และเกิดประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลส่งผล ให้เกิดประโยชน์ สูงสุดกับหน่วยงาน	. เผยแพร่ข้อมูลเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2569	พ.ต.ท.พนัส บึงโมก สว.อก.สน.สุทธิสาร จ.ส.ต.ชโนทัย คำพุทธ ผบ.หมู่ (ป.)สน.สุทธิสาร เจ้าหน้าที่การเงิน	ให้สารวัตร อำนาจการ รายงานความ คืบหน้า ต่อผู้กำกับ การสถานี ตำรวจนคร บาลสุทธิสาร ทุก 1 เดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ตติตาม	ผลการดำเนินการ
3.การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงาน บุคคล	1.หัวหน้าสถานีตำรวจสื่อสารชี้แจง แนวทางปฏิบัติ แนวทางการบริหารกำลังพล ด้านการมอบงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือนและชี้แจงผู้บังคับบัญชาของแต่ละสายงานเรื่องการประเมิน ITA เพื่อเสริมสร้างการใช้อำนาจในทางที่ถูกต้องภายในสถานีตำรวจ และสร้างความตระหนักรู้ในการใช้อำนาจหน้าที่ในการประเมินขั้นเงินเดือนการให้คุณให้โทษภายในสถานี ตำรวจ 2.รณรงค์ ให้ความรู้สร้างธรรมาภิบาล คุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และสร้างความตระหนักถึงการงดให้ดรับสิ่งตอบแทน จากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ ความรู้ มีธรรมาภิบาล และคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และมีคความตระหนักถึงการงดให้ดรับสิ่งตอบแทน จากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นปฏิบัติหน้าที่	website และ Facebook หรือ Line	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2569	พ.ต.ท.พนัส บึงโมก สว.อก.สน.สุทธิสาร จ.ส.ต.ชนทัย คำพุทธ ผบ.หมู่(ป.) สน.สุทธิสาร	ทุกสัปดาห์	ดำเนินการเสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม	ผลการดำเนินการ
3.การใช้อำนาจ	แนวปฏิบัติในการปฏิบัติหน้าที่	1.ประกาศนโยบายการบริหารกำลังพล สถานีตำรวจนครบาลสุทิสสาร ให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน ถึง (1)นโยบายด้านการบริหารกำลังพล ได้แก่ การมอบหมายหน้าที่ การโยกย้าย การประเมินผล การพิจารณาความดีความชอบ (2)นโยบายด้านการพัฒนากำลังพล ได้แก่ การริเริ่ม แนวทางการพัฒนากำลังในแต่ละสายงาน		website และ Facebook หรือ Line	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2569	พ.ต.ท.ชุตินันท์ ตะกรุดทอง รอง ผกก.(สอบสวน) สน.สุทิสสาร พ.ต.ท.เสถียร ทิมทอง สว.(สอบสวน) สน.สุทิสสาร	ทุกสัปดาห์	ดำเนินการเสร็จสิ้น
		2.รวบรวมระเบียบคำสั่ง ข้อกฎหมาย หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ		website และ Facebook หรือ Line	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2569	พ.ต.ท.ชุตินันท์ ตะกรุดทอง รอง ผกก.(สอบสวน) สน.สุทิสสาร พ.ต.ท.เสถียร ทิมทอง สว.(สอบสวน) สน.สุทิสสาร	ทุกสัปดาห์	ดำเนินการเสร็จสิ้น
		3. กำหนดกิจกรรม การดำเนินการในทุกสายงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายการบริหารกำลังพลและแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ ของสถานีตำรวจนครบาลสุทิสสาร		website และ Facebook หรือ Line	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2569	พ.ต.ท.พิษณุ เกิดทอง รอง ผกก.ป.สน.สุทิสสาร ส.ต.อ.สนธยา สุวรรณดี ผบ.หมู่(ป.) สน.สุทิสสาร	ทุก 1 เดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม	ผลการดำเนินการ
4.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวน คดีอาญา และคดีจราจร	จัดทำมาตรการ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของ บริจาค และการจัดเก็บของ กลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	จัดทำคำสั่งและเผยแพร่เอกสารสู่สาธารณะ	website และ Facebook หรือ Line	1 ต.ค. 2568 ถึง 30 เม.ย. 2569	พ.ต.ท.พนัส บึงโมก สว.อก.สน.สุทธีสาร ร.ต.ต.นพรุจ โชคกิจการ รอง สว.จร.สน.สุทธีสาร เจ้าหน้าที่พัสดุ	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น
	จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบสิ่งของหลวง	ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบสิ่งของหลวง	จัดทำคำสั่งและเผยแพร่เอกสารสู่สาธารณะ	website และ Facebook หรือ Line	1 ต.ค. 2568 ถึง 30 เม.ย. 2569	พ.ต.ท.ชุตินันท์ ตะกรุดทอง รอง ผกก.(สอบสวน) สน.สุทธีสารพ.ต.ท.รักเกียรติ ปทุมวัลย์ สว.(สอบสวน) สน.สุทธีสาร	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น
	มาตรการรักษาความปลอดภัยสิ่งของหลวง	ออกคำสั่งมาตรการรักษาความปลอดภัยอาคารและคลังอาวุธ	จัดทำคำสั่งและเผยแพร่เอกสารสู่สาธารณะ	website และ Facebook หรือ Line	1 ต.ค. 2568 ถึง 30 เม.ย. 2569	พ.ต.ท.ชุตินันท์ ตะกรุดทอง รอง ผกก.(สอบสวน) สน.สุทธีสารพ.ต.ท.รักเกียรติ ปทุมวัลย์ สว.(สอบสวน) สน.สุทธีสาร	ทุกเดือน	

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ตติตาม	ผลการดำเนินการ
4.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	มาตรการยืมสิ่งของที่ เป็นทรัพย์สินของทาง ราชการ	ออกคำสั่งมาตรการ อนุมัติ และบัญชีควบคุมการ เบิกจ่ายสิ่งของหลวง	จัดทำคำสั่งแล้ว เสร็จ เผยแพร่เอกสารสู่ สาธารณะ	website และ Facebook หรือ Line	1 ต.ค. 2568 ถึง 30 เม.ย. 2569	พ.ต.ท.พนัส บึงโมก สว.อก.สน.สุทธิสาร ร.ต.ต.นพรุจ โชคกิจการ ผบ.หมู่ ๑ร.สน.สุทธิสาร เจ้าหน้าที่พัสดุ	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น
	มาตรการดูแลรักษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเก็บรักษา สิ่งของหลวง	ส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรมเพื่อเพิ่มความรู้และทักษะในการเพิ่มประสิทธิภาพการเก็บรักษาสิ่งของหลวง	จัดทำคำสั่งแล้ว เสร็จ เผยแพร่เอกสารสู่ สาธารณะ	website และ Facebook หรือ Line	1 ต.ค. 2568 ถึง 30 เม.ย. 2569	พ.ต.ท.ชุตินันท์ ตะกรุดทอง รอง ผกก.(สอบสวน) สน.สุทธิสารพ.ต.ท.รักเกียรติ ปทุมวัลย์ สว.(สอบสวน) สน.สุทธิสาร	ทุกครั้งที่มีการเก็บรักษาสิ่งของหลวง	ดำเนินการเสร็จสิ้น
	มาตรการควบคุมการ เบิกจ่ายสิ่งของหลวง	จัดทำบัญชีควบคุมการ เบิกจ่ายสิ่งของหลวง	จัดทำคำสั่งแล้ว เสร็จ เผยแพร่เอกสารสู่ สาธารณะ	website และ Facebook หรือ Line	1 ต.ค. 2568 ถึง 30 เม.ย. 2569	พ.ต.ท.ชุตินันท์ ตะกรุดทอง รอง ผกก.(สอบสวน) สน.สุทธิสารพ.ต.ท.รักเกียรติ ปทุมวัลย์ สว.(สอบสวน) สน.สุทธิสาร	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม	ผลการดำเนินการ
5.การแก้ไข ปัญหาการทุจริต	1. การประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ในทุกสายงาน และกำหนดการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	1.จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม มีการกำกับติดตามแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินการในทุกสายงาน 2. ดำเนินมาตรการหรือกิจกรรมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต สร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายใน 3.สร้างกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ 1.) การจัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต แสดงคู่มือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน 2.)จัดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1. เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต สร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอก 2.เรื่องร้องเรียนการทุจริตลดลงหรือไม่มีเลย	website และ Facebook หรือ Line	1 ต.ค. 2568 ถึง 30 เม.ย. 2569	พ.ต.ท.พนัส บึงโมก สว.อก.สน.สุทธีสาร ด.ต.ชโนทัย คำพุธ ผบ.หมู่ ธร.สน.สุทธีสาร เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี-รอง ผกก.หน.งานทุกฝ่าย	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ตติ ตาม	ผลการดำเนินการ
6. ความสุจริตในการดำเนินงาน	1.เผยแพร่และเพิ่มช่องทาง ร้องเรียน การทุจริตของข้าราชการ ดำรวจให้ประชาชนได้รับรู้รับทราบ 2.เพิ่มช่องทางการเข้าถึง การประกา เจตนาธรรม์ สุจริต ของ หัวหน้าสถานี ดำรวจ	1.จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการ ให้บริการ (ของประชาชนผู้มารับ บริการ) โดยแยกประเภทงาน ให้บริการ มีขั้นตอนการให้บริการ แผนผัง/แผนภูมิการให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการ ครบถ้วนทุกสายงาน ตลอดจน เผยแพร่ติดประกาศในรูปแบบสื่อ สิ่งพิมพ์ไว้ ณ จุดบริการหรือจุดติดต่อ ราชการ รวมถึงช่องทางสื่อสังคม ออนไลน์ต่าง ๆ ของสถานีตำรวจนคร บาลสุทิสสาร	ข้าราชการตำรวจผู้ ปฏิบัติหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจและมีควา มั่นใจในระเบียบหรือ คู่มือในการปฏิบัติ หน้าที่	website และ Facebook หรือ Line	1 ต.ค. 2568 ถึง 30 เม.ย. 2569	พ.ต.ท.พนัส บึงโมก สว.อก.สน.สุทิสสาร ด.ต.ชินทัย คำพุธ ผบ.หมู่ ธร.สน.สุทิสสาร เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี	ทุกครั้งที่มีการเก็บ รักษาสิ่งของ หลวง	ดำเนินการ เสร็จสิ้น
	เผยแพร่และเพิ่ม ช่องทางรับ ฟัง ความคิดเห็น ประชาชน	2.ดำเนินมาตรการหรือกิจกรรม ปลุกฝังให้ข้าราชการตำรวจเห็นถึง ความสำคัญของผู้มาติดต่อราชการ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน อย่างเคร่งครัด เท่าเทียมกันไม่เลือก ปฏิบัติ ไม่บิดเบือนข้อมูล ไม่มี พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการ ปฏิบัติหน้าที่ และคำนึงถึงประโยชน์ ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใด บุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง	1.ประชาชนผู้มา ติดต่อราชการมี ช่องทางร้องเรียนการ ทุจริต 2.เรื่องร้องเรียกรการ ทุจริตลดลงหรือไม่มี เลย	website และ Facebook หรือ Line	1 ต.ค. 2568 ถึง 30 เม.ย. 2569	พ.ต.ท.พนัส บึงโมก สว.อก.สน.สุทิสสาร ด.ต.ชินทัย คำพุธ ผบ.หมู่ ธร.สน.สุทิสสาร เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี	ทุกเดือน	ดำเนินการ เสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
7) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	1.การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เช่น เฟคบุ๊ก เว็บไซต์ สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน 2. การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ	1.สร้างเมนูปุ่มโทรฉุกเฉินหาเจ้าหน้าที่ตำรวจ ใน rich menu 2.แนะนำขั้นตอน การใช้ระบบรับแจ้งความออนไลน์ แนะนำขั้นตอน การตรวจสอบใบสั่งออนไลน์ 3.แนะนำขั้นตอน การตรวจสอบใบสั่งออนไลน์	1.ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับรู้รับทราบข้อมูลข่าวสาร และได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ 2.เรื่องร้องเรียนการรับบริการลดลงหรือไม่มีเลย	website และ Facebook หรือ Line	1 ต.ค. 2568 ถึง 31 ก.ค. 2569	พ.ต.ท.พนัส บึงโมก สว.อก.สน.สุทธิสาร ด.ต.ชนทัย คำพุทธ ผบ.หมู่ ๖ร.สน.สุทธิสาร เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
8.การเปิดเผยข้อมูล	1.จัดเตรียมข้อมูล -ข้อมูลผู้บริหาร -ข้อมูล กต.ตร. -ข้อมูลการประชาสัมพันธ์ต่างๆ 2.เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจนครบาลสุทิสสาร ตามปฏิทินกิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย	1.ปรับปรุงเว็บไซต์/ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่สู่สาธารณะ 2.จัดทำข้อมูลบทบาทภารกิจ ความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีตำรวจ 3.จัดทำข้อมูล -ข้อมูลผู้บริหาร -ข้อมูลการประชาสัมพันธ์ต่างๆ เช่น ข้อมูลนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และข้อมูลยุทธศาสตร์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นต้น 4.ข้อมูล บทบาท อำนาจ หน้าที่ กต.ตร. ของสถานีตำรวจ รายชื่อ และภาพถ่าย ประกอบ 4.1 ข้อมูลประวัติโดยย่อ กต.ตร. จากภาคประชาชน 4.2 ข้อมูลผลการดำเนินงาน ของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ 2569	1.ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับรู้รับทราบข้อมูลข่าวสาร และได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ 2.เรื่องร้องเรียนการรับบริการลดลงหรือไม่มีเลย	website และ Facebook หรือ Line	1 ต.ค. 2568 ถึง 31 ก.ค. 2569	พ.ต.ท.พนัส บึงโมก สว.อก.สน.สุทิสสาร ด.ต.ชนทัย คำพุทธ ผบ.หมู่ ธร.สน.สุทิสสาร เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้อง เตรียม ความ พร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม	ผลการ ดำเนินการ
8.การเปิดเผย ข้อมูล	จัดเตรียมข้อมูลผลการ ดำเนินงานในเชิงสถิติ	1.จัดเตรียม ข้อมูลสถิติด้านคดี 4 กลุ่มระบบ CRIME ในรอบ 6 เดือน แรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ไฟล์ PDF, Structured data 2ข้อมูลสถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ในรอบ 6 เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ไฟล์ PDF, Structured data 3. สถิติการแจ้งความคืบหน้าของ การดำเนินคดี	1.ประชาชนผู้มาติดต่อ ราชการได้รับรู้ รับทราบข้อมูลข่าวสาร และได้รับความสะดวก ในการติดต่อราชการ 2.เรื่องร้องเรียนการรับ บริการลดลงหรือไม่มี เลย	website และ Facebook หรือ Line	1 ต.ค. 2568 ถึง 31 ก.ค. 2569	พ.ต.ท.พนัส บึงโมก สว.อก.สน. สุทธิสาร ด.ต.ชนทัย คำพุธ ผบ.หมู่ ธร.สน.สุทธิสาร เจ้าหน้าที่ เทคโนโลยีฯ	ทุกเดือน	ดำเนินการ เสร็จสิ้น
	จัดเตรียมข้อมูล แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และการรายงานผล	ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569จำแนกตาม แหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน 12.2 รายงานผลการใช้จ่ายงบ ประมาณรอบ 6 เดือนแรก หรือ 2 ไตรมาสของปีงบประมาณพ.ศ. 2569 (ต.ค.68 - มี.ค.69) -รายงานผลการใช้งบประมาณ 6 เดือนแรกหรือ 2 ไตรมาสของ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และมีการ รายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ	1.ประชาชนผู้มา ติดต่อราชการได้รับ รู้ รับทราบข้อมูล ข่าวสาร และได้รับ ความสะดวกในการ ติดต่อราชการ 2.เรื่องร้องเรียนการ รับบริการลดลง หรือไม่มีเลย ข้อมูล O 10	website และ Facebook หรือ Line	1 ต.ค. 2568 ถึง 31 ก.ค. 2569	พ.ต.ท.พนัส บึงโมก สว.อก.สน. สุทธิสาร ด.ต.ชนทัย คำพุธ ผบ.หมู่ ธร.สน.สุทธิสาร เจ้าหน้าที่ เทคโนโลยีฯ	ทุกเดือน	ดำเนินการ เสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
9.การป้องกันการทุจริต	จัดเตรียมข้อมูลประกาศ นโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)	ข้อมูลนโยบายการต่อต้านการทุจริตและนโยบายไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด 1 ฉบับภาษาไทย 2 ฉบับภาษาอังกฤษ	ข้อมูล O14	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทาง website	1 ต.ค. 2568 ถึง 31 ก.ค. 2569	พ.ต.ท.พนัส บึงโมก สว.อก. สน.สุทิสสาร ด.ต.ประสิทธิ์ คำสิงห์ ผบ.หมู่ ป.สน.สุทิสสาร ฝ่ายกำลังพล	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น
	จัดเตรียมข้อมูลการมีส่วนร่วม ของหัวหน้าสถานีตำรวจ	แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ คนปัจจุบันในการการต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงานของปี งบประมาณพ.ศ. 2569	ข้อมูล O14	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทาง website	1 ต.ค. 2568 ถึง 31 ก.ค. 2569	พ.ต.ท.พนัส บึงโมก สว.อก. สน.สุทิสสาร ด.ต.ประสิทธิ์ คำสิงห์ ผบ.หมู่ ป.สน.สุทิสสาร ฝ่ายกำลังพล	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น
	จัดเตรียมข้อมูลการประเมิน ความเสี่ยงต่อการทุจริต และการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต	1.การประเมินความเสี่ยง ต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 2.แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 3.ข้อมูลผลการ ดำเนินการหรือความก้าวหน้า ในการดำเนินการตามแผนฯ	ข้อมูล O15 และ O 16	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทาง website	1 ต.ค. 2568 ถึง 31 ก.ค. 2569	พ.ต.ท.พนัส บึงโมก สว.อก. สน.สุทิสสาร ด.ต.ประสิทธิ์ คำสิงห์ ผบ.หมู่ ป.สน.สุทิสสาร ฝ่ายกำลังพล	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
9.การป้องกันการทุจริต	จัดเตรียมข้อมูลมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	1.เตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน 2 พัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service	ข้อมูล O17	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทาง website	1 ต.ค. 2568 ถึง 31 ก.ค. 2569	พ.ต.ท.พนัส บึงโมก สว.อก. สน.สุทิสสาร ด.ต.ประสิทธิ์ คำสิงห์ ผบ.หมู่ ป.สน.สุทิสสาร ฝ่ายกำลังพล	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น
	จัดเตรียมข้อมูลการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	1รวบรวมผลงาน/กิจกรรม ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสและรายงานผลการดำเนินการ ในรูปแบบหัวข้อข่าวบนหน้าเว็บไซต์ 2.จัดทำภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง /การพัฒนาศูนย์บริการอย่างเป็นรูปธรรม	ข้อมูล O18	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทาง website	1 ต.ค. 2568 ถึง 31 ก.ค. 2569	พ.ต.ท.พนัส บึงโมก สว.อก. สน.สุทิสสาร ด.ต.ประสิทธิ์ คำสิงห์ ผบ.หมู่ ป.สน.สุทิสสาร ฝ่ายกำลังพล	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น

พ.ต.ท.



(พันส บึงโมก)

สว.อก.สน.สุทิสสาร

ผู้รายงานรายละเอียดผลการดำเนินการ

พ.ต.อ.



(พรเทพ เนลิมเกียรติ)

ผกก.สน.สุทิสสาร

ผู้ตรวจสอบรายละเอียดผลการดำเนินการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.สุทธีสาร

โทร.๐ ๒๒๗๕ ๙๑๒๕ โทรสาร ๐ ๒๒๗๗ ๙๑๑๙

ที่ ๐๐๑๕(บก.น.๒)๑๓/

วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผกก.สน.สุทธีสาร

ตามคำสั่ง สน.สุทธีสาร ที่ ๑๔๕/๒๕๖๘ ลง ๑๕ ต.ค.๖๘ และคำสั่ง สน.สุทธีสาร ๑๖๒/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการในการ ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยได้สั่งการให้ข้าฯ รวบรวมผลการดำเนินการ แล้วรายงานให้ทราบเพื่อพิจารณาสั่งการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ข้าฯ ขอเรียนว่า ได้รวบรวมผลการดำเนินการการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินฯ รายละเอียดตาม เอกสารแบบรายงานที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

ผู้รายงาน

(พันส บึงโมก)

สว.อก.สน.สุทธีสาร

- ทราบ

- แจ้งให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ นำข้อมูล OIT เปิดเผยต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของ สน.สุทธีสาร เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT)และมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ทราบต่อไป

พ.ต.อ.

ผู้ตรวจรายงาน

(พรเทพ เฉลิมเกียรติ)

ผกก.สน.สุทธีสาร

๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙