



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



บทนำ

ตามที่ สถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในหน่วยงานและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร ที่ 125 /2566 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2566 แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อเป็นการบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาและข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผน

บัดนี้ จึงได้รวบรวมรายงานผลการดำเนินงานตามแผนเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และร่วมสร้างพฤติกรรมและการไม่ให้/ไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

พันตำรวจเอก

(พรเทพ เกียรติ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

1. สายงานอำนาจการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. อบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและแก้ปัญหาการทุจริตและการรับสินบน แก่ข้าราชการตำรวจ สน.สุทธีสาร</p> <p>2. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบน</p> <p>3. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>4. ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแล ควบคุม เอาใจใส่ ทั้งในเวลา ราชการและนอกเวลาราชการ สอดถาม ปัญหาความเป็นอยู่ อย่าง ใกล้ชิด</p>	<p>1. จัดโครงการ อบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและแก้ปัญหา การทุจริตแก่ข้าราชการตำรวจ สน.สุทธีสาร</p> <p>2. จัดให้มีการประชุม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>3. ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>4. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งมอบหมาย เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตรวจสอบรับงาน ณ สถานที่ที่ ดำเนินการ และตรวจรับงานให้ ถูกต้องตามคุณลักษณะงานที่ กำหนดไว้ในสัญญา และรายงานผลความคืบหน้าของ การปฏิบัติให้ผู้บังคับ บัญชาทุกเดือน</p> <p>5. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ ให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>1. ข้าราชการตำรวจของสถานีตำรวจนครบาล สุทธีสาร มีจิตสำนึกที่ดี มีค่านิยมด้าน คุณธรรม จริยธรรม ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและการรับสินบน</p> <p>2. สร้างเสริมองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>3. ข้าราชการตำรวจในสังกัด รับทราบถึง ปัญหาความเสี่ยงในการรับสินบน และให้ ความร่วมมือในการต่อต้านการรับสินบนตาม แบบแผนที่กำหนดขึ้น</p> <p>4. ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแล ควบคุม เอาใจใส่ ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ</p> <p>5. ผู้บังคับบัญชาให้การช่วยเหลือในการ ดำรงชีวิต เช่น โครงการตำรวจเราไม่ทิ้งกัน, โครงการ อาหารกลางวัน, โครงการดาว คุณธรรม,ทุนการศึกษาบุตร เป็นต้น เพื่อเป็น การลดค่าใช้จ่ายและเพื่อเป็นขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด</p> <p>6. ข้าราชการตำรวจ สน.สุทธีสาร ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือรับสินบน</p>

ภาพกิจกรรมผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานอำนวยการ

