

# รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

## ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

บทนำ

ตามที่ สถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในหน่วยงานและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร ที่ 125 /2566 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2566 แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อเป็นการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาและข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผน

บัดนี้ จึงได้รวบรวมรายงานผลการดำเนินงานตามแผนเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และร่วมสร้างพฤติกรรมและการไม่ให้/ไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

พันตำรวจเอก

*พ.อ. ค.*

( พรเทพ เฉลิมเกียรติ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร

## ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### 2. สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. โอบรรณและจัดทำคู่มือหรือพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)</p> <p>2. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบน</p> <p>3. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>4. ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแล ควบคุม เอาใจใส่ ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ</p> <p>5. ควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537</p>	<p>1. จัดอบรม “โครงการอบรมและจัดทำคู่มือหรือพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)</p> <p>2. จัดให้มีการประชุม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>3. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>4. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งมอบหมาย เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน โดยให้ รอง สว. สส./สว.สส./รอง ผกก.สส. ควบคุม การปฏิบัติอย่างใกล้ชิด และรายงานผลความคืบหน้าของ การปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทุกเดือน</p> <p>5. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ ให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>1. ข้าราชการตำรวจ สน.สุทธิสาร ผู้ปฏิบัติงาน ด้านสืบสวน มีการปฏิบัติงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ มีการนำ เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการ ข้อมูลได้ถูกต้องตามกฎหมาย</p> <p>2. ข้าราชการตำรวจในสังกัด รับทราบถึง ปัญหาความเสี่ยงในการรับสินบน และให้ ความร่วมมือในการต่อต้านการรับสินบนตาม แบบแผนที่กำหนดขึ้น</p> <p>3. ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแล ควบคุม เอาใจใส่ ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ</p> <p>4. เป็นการเสริมสร้างระบบในการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลสุทธิสารให้ แข็งแรงสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต ในปัจจุบัน</p> <p>5. เรื่องร้องเรียนการทุจริต/คดีการทุจริต ประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจนครบาลสุทธิ สารลดลง</p>

## ภาพกิจกรรมผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานสืบสวน

