

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

บทนำ

ตามที่ สถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในหน่วยงานและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร ที่ 125 /2566 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2566 แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อเป็นการบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาและข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผน

บัดนี้ จึงได้รวบรวมรายงานผลการดำเนินงานตามแผนเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจ นครบาลสุทธีสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และร่วมสร้างพฤติกรรมและการไม่ให้/ ไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

พันตำรวจเอก 

(พรเทพ เถลิ้มเกียรติ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

2. สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. สร้างจิตสำนึกในการให้บริการแก่ข้าราชการตำรวจ ฝ่ายสอบสวนและจัดทำมาตรฐานการให้บริการแก่ประชาชน</p> <p>2. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบน</p> <p>3. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>4. ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแล ควบคุม เอาใจใส่ ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ</p> <p>5. ควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537</p>	<p>1. จัดอบรม “โครงการ อบรมสร้างจิตสำนึกในการให้บริการแก่ข้าราชการตำรวจฝ่ายสอบสวนและจัดทำมาตรฐานการให้บริการแก่ประชาชน</p> <p>2. จัดให้มีการประชุม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>3. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>4. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน โดยให้ รอง สว. (สอบสวน)/สว.(สอบสวน)/รอง ผกก. (สอบสวน) ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิดและรายงานผลความคืบหน้าของการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชา ทราบทุกเดือน</p> <p>5. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>1. ข้าราชการตำรวจฯ สน.สุพธิสาร ผู้เข้ารับ การอบรมมีองค์ความรู้มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตและการรับสินบน</p> <p>2. ข้าราชการตำรวจในสังกัด มีการพัฒนา ความคิดจิตสำนึก ค่านิยม ทศนคติและ วัฒนธรรมองค์กรดีขึ้น</p> <p>3. ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ/ผู้มารับ บริการ ได้รับความสะดวกรวดเร็ว และเป็น ธรรม</p> <p>4. ข้าราชการตำรวจในสังกัด รับทราบถึง ปัญหาความเสี่ยงในการรับสินบน และให้ ความร่วมมือในการต่อต้านการรับสินบนตาม แบบแผนที่กำหนดขึ้น</p> <p>5. ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแล ควบคุม เอาใจใส่ ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ</p> <p>6. เป็นการเสริมสร้างระบบในการป้องกันการ ทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลสุพธิสารให้ แข็งแรงสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต ในปัจจุบัน</p> <p>7. เรื่องร้องเรียนการทุจริต/คดีการทุจริต ประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจนครบาลสุพธิ สารลดลง</p>

ภาพกิจกรรมผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานสอบสวน

