

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

บทนำ

ตามที่ สถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในหน่วยงานและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร ที่ 125 /2566 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2566 แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อเป็นการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาและข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผน

บัดนี้ จึงได้รวบรวมรายงานผลการดำเนินงานตามแผนเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และร่วมสร้างพฤติกรรมและการไม่ให้/ไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

พันตำรวจเอก



(พรเทพ เฉลิมเกียรติ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

2. สายงานจรรยา

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. โครงการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการตำรวจ สายงานจรรยาและประชาชน</p> <p>2. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบน</p> <p>3. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>4. ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแล ควบคุม เอาใจใส่ ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ</p> <p>5. ควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537</p>	<p>1. จัดอบรม “โครงการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการตำรวจ สายงานจรรยาและประชาชน</p> <p>2. จัดให้มีการประชุม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>3. ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>4. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งมอบหมาย เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน โดยให้ รอง สว. จร./สว.จร./รอง ผกก.จร. ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด และรายงานผลความคืบหน้าของ การปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทุกเดือน</p> <p>5. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ ให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>1. ข้าราชการตำรวจ สน.สุทิสสาร ผู้ปฏิบัติงานด้านจรรยา มีการปฏิบัติงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ และกฎหมายอื่น ๆ ที่พัฒนาขึ้นใหม่ๆ และเพื่อเป็นการ ป้องกันการทุจริตและการรับ/ให้สินบน</p> <p>2. ข้าราชการตำรวจในสังกัด รับทราบถึง ปัญหาความเสี่ยงในการรับสินบน และให้ ความร่วมมือในการต่อต้านการรับสินบนตามแบบแผนที่กำหนดขึ้น</p> <p>3. ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแล ควบคุม เอาใจใส่ ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ</p> <p>4. เป็นการเสริมสร้างระบบในการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลสุทิสสารให้ แข็งแรงสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต ในปัจจุบัน</p> <p>5. เรื่องร้องเรียนการทุจริต/คดีการทุจริต ประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจนครบาลสุทิสสารลดลง</p>

ภาพกิจกรรมผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน งานจราจร

