

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
โครงการ ตำรวจสีขาว ดาวคุณธรรม
หน่วยงาน สน.สุพินสาร บก.น.๒

๑. โครงการ ตำรวจสีขาว ดาวคุณธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

ตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑ และ กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๓ และในการประชุม ก.ตร.ครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๘ เมื่อ ๓ ก.ย.๕๘ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๘ โดยในข้อ ๙.๑ กำหนดให้มีการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกตามเกณฑ์ประกาศเชิดชูเกียรติฯ ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำความดีของบุคลากรในสังกัด นั้น

สถานีตำรวจนครบาลสุพินสาร โดย พันตำรวจเอกสุรศักดิ์ ลาวณิชย์วิสุทธิ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลสุพินสาร ได้เล็งเห็นและให้ความสำคัญกับการประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการในสังกัดที่ประพฤติและปฏิบัติตนตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก และให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่ ตร.กำหนด จึงได้จัดให้มีโครงการ ตำรวจ สีขาว ดาวคุณธรรมขึ้น เพื่อส่งเสริม สร้างขวัญและกำลังใจให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดที่จะกระทำความดีอย่างต่อเนื่องต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประเมินและประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานดีเยี่ยมเป็นที่ประจักษ์ มีความประพฤติดี มีคุณธรรม ตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความอุตสาหะ ซื่อสัตย์ ซื่อตรง อดทน เสียสละ และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อให้ข้าราชการตำรวจเป็นคนดีและเป็นตำรวจสีขาวอย่างแท้จริง

๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดเรียนรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ

๓. เพื่อสร้างมาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด

๔. เป้าหมายของโครงการ

๑. จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกและได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจเพิ่มขึ้นในทุกปีงบประมาณ

๒. มีข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกและได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ต่อเนื่องติดต่อกันในแต่ละปีงบประมาณ

๔.๑ เชิงปริมาณ ข้าราชการตำรวจของสถานีตำรวจนครบาลสุพินสาร ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม

๔.๒ เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๗๕ ของข้าราชการตำรวจที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๕. สถานที่ดำเนินการ

สถานีตำรวจนครบาลสุพินสาร

๖. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือน มีนาคม ๒๕๖๗

ขั้นตอน/กิจกรรม	ปี ๒๕๖๖			ปี ๒๕๖๗								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ประชาสัมพันธ์โครงการ/ออกคำสั่งคณะกรรมการตามคำสั่งหน่วยเหนือ	←	→										
๒. เก็บรวบรวมข้อมูลข้าราชการตำรวจที่เข้าหลักเกณฑ์			←	→								
๔. คัดเลือก รายงานเสนอหน่วยเหนือ					←	→						

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. การประเมินโครงการ

ตามรายละเอียดตัวชี้วัด

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยมีมาตรฐานด้านคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจเพิ่มขึ้น
๒. ข้าราชการตำรวจในสังกัดมีมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมากขึ้น
๓. สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ

พ.ต.ต.

ผู้เสนอโครงการ

(พนัส บึงโมก)

สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร

พ.ต.ท.

ผู้เห็นชอบโครงการ

(พิชญ์ เกิดทอง)

รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร

พ.ต.อ.

ผู้อนุมัติโครงการ

(สุรศักดิ์ ลาวณิชย์วิสุทธิ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัด : ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกทางอาญาและบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาคและเป็นธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓.๒ : การพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงในการปฏิบัติงานอย่างเป็นมืออาชีพและมีมาตรฐานระดับสากล

กลยุทธ์ที่ ๔.๓.๒.๒ : ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดถือหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ตำรวจสีขาว ดาวคุณธรรม

หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : งานอำนวยการ สน.สุทิสสาร

ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ถ้ามี)

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก	คน	๑๐	๑๕	๒๕

คำอธิบาย : การนับจำนวนผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

เกณฑ์การประเมิน

ขั้นตอน/กิจกรรม	๒๕๖๖			๒๕๖๗									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. ประชาสัมพันธ์โครงการ/ออกคำสั่งคณะกรรมการตามคำสั่งหน่วยเหนือ													
๒. เก็บรวบรวมข้อมูลข้าราชการตำรวจที่เข้าหลักเกณฑ์													
๓. คณะกรรมการคัดเลือก รายงานเสนอหน่วยเหนือ													

การรายงานผล
รายงานฯ รอบ ๑ เดือน
- การดำเนินการตามขั้นตอน กิจกรรม
รอบ ๓ เดือน

ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน มีค่าเป้าหมาย ๓ ระดับ

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐)
๑๐ คน	๑๕ คน	๒๕ คน

เงื่อนไขการประเมิน : จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือกและได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติไม่น้อยกว่า ๒๕ คน

หน่วยปฏิบัติ : งานอำนวยการ

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก :

- | | | |
|------------------------------------|---------------------|-------------|
| ๑. พ.ต.อ.สุรศักดิ์ ลาวัณย์วิสุทธิ์ | เบอร์ติดต่อที่ทำงาน | ๐๒-๒๗๕๕๙๑๒๕ |
| ๒. พ.ต.ท.พิษณุ เกิดทอง | เบอร์ติดต่อที่ทำงาน | ๐๒-๒๗๕๕๙๑๒๕ |
| ๓. พ.ต.ต.พนัส บึงโมก | เบอร์ติดต่อที่ทำงาน | ๐๒-๒๗๕๕๙๑๒๕ |



พิธีมอบประกาศเกียรติคุณ
แก่ข้าราชการตำรวจ



พิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณ
การราชการดีเด่น



พิธีมอบ ประกาศเกียรติคุณ
แก่ ราชการ

ราชการ

4
ตุลาการ



