

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน



**NO
GIFT
POLICY**



"งดให้ งดรับ"

ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส



กองบัญชาการตำรวจนครบาล กองบังคับการนครบาล 2

สถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร | SUTTHISAN POLICE STATION



สถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร
SUTTHISAN METROPOLITAN POLICE STATION

สถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร
SUTTHISAN POLICE STATION

“
ชื่อสัตย์ สุจริต
โปร่งใส ยุติธรรม
”



Anti-Bribery Policy
ต่อต้านการรับสินบน



ไม่รับของกำนัลทุกชนิด



พันตำรวจเอกพรเทพ เฉลิมเกียรติ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร



กองบัญชาการตำรวจนครบาล กองบังคับการนครบาล 2

สถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร | SUTTHISAN POLICE STATION

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลูกจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในหน่วยงานและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร ฉบับนี้ จะ เป็นประโยชน์ และสร้างความรู้ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร มีการดำเนินการบนพื้นฐาน ความถูกต้องและเป็นธรรม ตามนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของ พ.ต.อ.พรเทพ เฉลิมเกียรติ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร ซึ่งส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่น ต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และร่วมสร้างพฤติกรรมและการไม่ให้ / ไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

งานอำนวยการ
สถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร

ส่วนที่ ๒ : การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน(Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่ แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ ๑ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก



ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

ตารางที่ ๔ ระดับความเสี่ยง = คะแนนโอกาสเกิด x คะแนนผลกระทบ

ระดับความเสี่ยง	
ต่ำ	๑-๕
ปานกลาง	๖-๑๐
สูง	๑๑-๑๕
สูงมาก	๑๖-๒๐



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร

(๑) ฝ่ายอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
(๑)	<u>กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</u>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า - มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง ของตนเอง 	๔	๓	๑๒	สูง
(๒)	<u>การรับเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆ</u>	<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่รับเงินและออกใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตฯ แต่ไม่มีการนำส่งเงินหรือ นำส่งเงินล่าช้า - เจ้าหน้าที่ นำเงินไปใช้ส่วนตัว 	๑	๒	๒	ต่ำ
(๓)	<u>การเบิกจ่ายงบประมาณไม่ถูกต้องตามระเบียบ</u>	<ul style="list-style-type: none"> - เบิกเงินราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ, ค่าเดินทางไปราชการ 	๑	๓	๓	ต่ำ

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร

(๒) ฝ่ายป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
(๑)	<u>การเบิก-ใช้ทรัพย์สินของ ราชการ</u>	-เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุ อุปกรณ์สำนักงานไปใช้ ส่วนตัว -นำรถยนต์ของราชการไป ใช้ในกิจกรรมของตนนอก เหนือ จากปฏิบัติหน้าที่ซึ่ง ต้องรับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย น้ำมันด้วยตนเอง แต่กลับมี การเบิกค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เกินกว่าความเป็นจริง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
(๒)	<u>ใช้อำนาจและตำแหน่ง หน้าที่</u>	- ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับผลประโยชน์ - ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอ ผล ประโยชน์ ให้กับ เจ้าหน้าที่เพื่อ แลกกับการ ไม่ต้อง รับโทษหรือรับโทษ น้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก
(๓)	<u>ปราบปรามจับกุมและ ดำเนินคดีคนต่างด้าว ทำงานผิดกฎหมายฯ</u>	- ผู้ประกอบการ หรือ แรงงานต่างด้าว ผู้กระทำผิด กฎหมายเสนอผล ประโยชน์ ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อ แลกกับ การไม่ต้องรับโทษหรือรับ โทษน้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก
(๔)	<u>การปฏิบัติเกี่ยวกับสิ่งของ (ของกลาง) ที่ยึดไว้</u>	-ส่งจำนวนของกลางไม่ครบ ตามจำนวน -การนำของกลางไปใช้ ส่วนตัว	๒	๓	๖	ปานกลาง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร

(๓) สายงานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
(๑)	<u>เจ้าหน้าที่จราจรออกใบสั่ง จับกุมผู้ กระทำความผิด กฎหมายจราจร</u>	- เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดแทน การถูกจับกุม หรือการออก ใบสั่งจราจร	๔	๔	๑๖	สูงมาก
(๒)	<u>เจ้าหน้าที่รับชำระค่าปรับ ตามอัตราค่าปรับตามที่ กฎหมายกำหนด</u>	- เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ เรียก รับเงินค่าปรับเงินเกิน กว่า กฎหมายกำหนด	๒	๑	๒	ต่ำ
(๓)	<u>เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ ออกใบเสร็จรับเงินค่าปรับ</u>	- เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ มีการลงจำนวนเงินค่าปรับ ในใบเสร็จรับเงิน คลาดเคลื่อน - เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	๑	๒	๒	ต่ำ

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
(๑)	<u>การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์</u>	- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๔	๔	๑๖	สูงมาก
(๒)	<u>การสืบสวนจับกุมตามหมายจับ</u>	- นำความสัมพันธ์ส่วนตัวทำให้การปฏิบัติมาประกอบดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษต่างกัน - ความล่าช้าในการสืบสวนขาดการตรวจสอบควบคุมเร่งรัดในการดำเนินงานจนเป็นเหตุให้เกิดช่องโหว่ในการเรียกรับผลประโยชน์ - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๔	๔	๑๖	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร

(๕) สายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
(๑)	<u>การปล่อยตัวชั่วคราว</u>	- ไม่นำเงินประกันตัว ผู้ต้องหา ส่งเจ้า หน้าที่ การเงินตามระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วย เงินประกันตัวผู้ต้องหา ของ สถานีตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๗	๓	๕	๑๕	สูง
(๒)	<u>การดำเนินการเกี่ยวกับ การเข้าถึงพยานหลักฐาน</u>	- การเปิดเผยข้อมูลส่วนใด ส่วนหนึ่งเพื่อ แลกกับกับ ผลประโยชน์	๑	๑	๑	ต่ำ
(๓)	<u>การนำส่งเงินค่าปรับ</u>	- เจ้าหน้าที่นำเงินส่งให้ เจ้าหน้าที่การเงิน ลำำนำ เงินไปใช้ส่วนตัว	๓	๔	๑๒	สูง



ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซน สีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ฝ่ายอำนวยการ

ที่	กระบวนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการการควบคุมระดับพอใช้ ยังขาดประสิทธิภาพควรมีการปรับปรุง							
๑	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> - มีการปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า - มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง ของตนเอง - ตรวจรับงานไม่เป็นไปตามคุณลักษณะงานตามที่ระบุไว้ในสัญญาแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้ 	๑๒ (สูง)	<ul style="list-style-type: none"> ๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง ๒. จัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้างประจำปีและประกาศให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ ๓. ห้ามมิให้คณะกรรมการจัดซื้อเป็นกรรมการตรวจรับงาน และมีคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๓ คน และปฏิบัติหน้าอย่างตรงไปตรงมา 	<ul style="list-style-type: none"> ๑. จำทำคำสั่งแต่งตั้งมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ๒. ตรวจรับงาน ณ สถานที่ที่ดำเนินการ และตรวจรับงานให้ถูกต้องตามคุณลักษณะงานที่กำหนดไว้ในสัญญา ๓. รายงานผลความคืบหน้าของการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทุกเดือน 	ต.ค.๖๖ ถึง ก.ย.๖๗	สว.อก.

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ฝ่ายป้องกันปราบปราม

ที่	กระบวนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการการควบคุมระดับพอใช้ ยังขาดประสิทธิภาพควรมีการปรับปรุง							
๑	การเบิก-ใช้ทรัพย์สินของราชการ	-เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุอุปกรณ์สำนักงานไปใช้ส่วนตัว -นำรถยนต์ของราชการไปใช้ในกิจกรรมของตนนอกเหนือจากปฏิบัติหน้าที่ซึ่ง ต้องรับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย น้ำมัน ด้วยตนเอง แต่กลับมีการเบิกค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เกินกว่าความเป็นจริง	๒๐ (สูงมาก)	๑.กำหนดแนวทางการปฏิบัติ มาตรการและการควบคุมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ	๑.ประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทราบถึงข้อปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒.จัดทำเอกสารในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของราชการแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกันและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๓. รายงานสรุปผลการใช้ทรัพย์สินของราชการให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน	ต.ค.๖๖ ถึง ก.ย.๖๗	ผกก. และรอง ผกก. ทุกสายงาน

ที่	กระบวนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการการควบคุมระดับพอใช้ ยังขาดประสิทธิภาพควรมีการปรับปรุง							
๒	<u>ใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่</u>	- ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ - ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอ ผล ประโยชน์ ให้กับเจ้าหน้าที่ เพื่อ แลกกับการไม่ต้อง รับ โทษหรือรับโทษน้อยลง	๑๖ (สูงมาก)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ๒. ผู้ บังคับบัญชาควบคุม ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด	๑.หัวหน้าชุดปฏิบัติ ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานทุกครั้ง ๒.ผู้บังคับบัญชาคอยสอดส่อง ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบปัญหา	ต.ค.๖๖ ถึง ก.ย.๖๗	รอง ผกก.ป.
๓	<u>ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีคนต่างด้าวทำงานผิดกฎหมาย</u>	- ผู้ประกอบการ หรือแรงงานต่างด้าว ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอผล ประโยชน์ ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อ แลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	๑๖ (สูงมาก)	๑.อบรม ระเบียบข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ๒.ประชุมเน้นย้ำแนวทางการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์	๑.ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการทุจริต การรับโทษทางวินัยให้เจ้าหน้าที่รับทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๒.ติดป้ายประกาศให้ประชาชน ทราบขั้นตอนและการแจ้งผลการปฏิบัติ	ต.ค.๖๖ ถึง ก.ย.๖๗	รอง ผกก.ป.

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ฝ่ายจรรยา

ที่	กระบวนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการการควบคุมระดับพอใช้ ยังขาดประสิทธิภาพควรมีการปรับปรุง							
๑	เจ้าหน้าที่จรรยาออกใบสั่งจับกุมผู้กระทำ ความผิดกฎหมาย จรรยา	- เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม หรือการออกใบสั่งจรรยา	๑๖ (สูงมาก)	๑.ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด ๒.มีการสอบทานและกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	๑.อบรม กำชับเจ้าหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๒.ผู้บังคับบัญชาคอยสอดส่องดูแล ติดตาม ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ	ต.ค.๖๖ ถึง ก.ย.๖๗	รอง ผกก.จร.

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ฝ่ายสืบสวน

ที่	กระบวนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการการควบคุมระดับพอใช้ ยังขาดประสิทธิภาพควรมีการปรับปรุง							
๑	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๑๖ (สูงมาก)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างเคร่งครัด ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลตรวจสอบและติดตามมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำใดๆ ในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	๑.อบรม กำชับเจ้าหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้หัวหน้าชุดปฏิบัติ อบรม กำชับ กวดขัน และสอบ ถามปัญหาข้อ เสนอแนะ แก้ไขอย่างสม่ำเสมอ	ทุกครั้งก่อนก่อนปฏิบัติหน้าที่	รอง ผกก.สส.

ที่	กระบวนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการการควบคุมระดับพอใช้ ยังขาดประสิทธิภาพควรมีการปรับปรุง							
๒	การสืบสวนจับกุมตามหมายจับ	<ul style="list-style-type: none"> - นำความสัมพันธ์ส่วนตัวทำให้การปฏิบัติมาประกอบดุลพินิจให้เป็นคุณ หรือเป็นโทษต่างกัน - ความล่าช้าในการสืบสวนขาดการตรวจสอบควบคุมเร่งรัดในการดำเนินงานจนเป็นเหตุให้เกิดช่องโหว่ในการเรียกรับผลประโยชน์ - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี 	๑๖ (สูงมาก)	<ul style="list-style-type: none"> ๑. ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลควบคุม และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด ให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด ๒. กำหนดระยะเวลาการดำเนินงานไว้ชัดเจน 	<ul style="list-style-type: none"> ๑. ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต การรับโทษทางวินัยให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๒. ติดป้ายประกาศให้ประชาชนทราบขั้นตอนและการแจ้งผลการปฏิบัติ ๓. อบรมกฎหมาย ให้ความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่ปรับปรุงใหม่ อยู่เสมอ 	<p style="text-align: center;">ต.ค.๖๖</p> <p style="text-align: center;">ถึง</p> <p style="text-align: center;">ก.ย.๖๗</p>	รอง ผกก.สส.

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ฝ่ายสอบสวน

ที่	กระบวนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการการควบคุมระดับพอใช้ ยังขาดประสิทธิภาพควรมีการปรับปรุง							
๑	การปล่อยตัวชั่วคราว	- ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินประกันตัวผู้ต้องหาของสถานีตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๗	๑๕ (สูง)	๑. กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒. ควบคุมการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ การเก็บเงิน รักษาเงินฯ ๒. รายงานการรับ-จ่ายเงินประกันตัวผู้ต้องหาให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน	ต.ค.๖๖ ถึง ก.ย.๖๗	รอง ผกก. (สอบสวน)
๒	การนำส่งเงินค่าปรับ	- เจ้าหน้าที่นำเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงิน ล่าชำนำเงินไปใช้ส่วนตัว	๑๒ (สูง)	๑. อบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบฯ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ๒. ผู้บังคับบัญชาให้ความรู้เรื่องการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัย	๑. กำชับ ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดและหนังสือสั่งการอย่างเคร่งครัด ๒. ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลควบคุม และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด	ต.ค.๖๖ ถึง ก.ย.๖๗	รอง ผกก. (สอบสวน)

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจนครบาลสุทธีสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ฝ่ายอำนวยการ

ขั้นตอน/กระบวนการปฏิบัติงาน	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	<ul style="list-style-type: none">- มีการปกปิดข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน เช่น การปิดประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง หรือเผยแพร่ ข้อมูลล่าช้า- มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง ของตนเอง	<ol style="list-style-type: none">๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบฯ ข้อบังคับต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง๒.จัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้างประจำปีและประกาศให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ๓.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ๔.รายงานผลความคืบหน้าของการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทุกเดือน๕.จัดอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี แก่ข้าราชการตำรวจ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน การทุจริตเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ฝ่ายป้องกันปราบปราม

ขั้นตอน/กระบวนการปฏิบัติงาน	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑.การเบิก-ใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>-เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุอุปกรณ์สำนักงานไปใช้ส่วนตัว</p> <p>-นำรถยนต์ของราชการไปใช้ในกิจกรรมของตนเอง นอกเหนือ จากปฏิบัติหน้าที่ซึ่ง ต้องรับผิดชอบ ค่าใช้จ่าย น้ำมันด้วยตนเอง แต่กลับมีการเบิกค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เกินกว่าความเป็นจริง</p>	<p>๑.กำหนดแนวทางการปฏิบัติ มาตรการและการควบคุมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>๓.ประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทราบถึงข้อปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๔.จัดทำเอกสารในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของราชการแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกันและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p> <p>๕.รายงานสรุปผลการใช้ทรัพย์สินของราชการให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน</p>	<p>ไม่มีเรื่องร้องเรียน การนำทรัพย์สินส่วนราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว</p>

ขั้นตอน/กระบวนการปฏิบัติงาน	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๒.ใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ - ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอผล ประโยชน์ ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อ แลกกับการไม่ต้อง รับโทษหรือรับโทษน้อยลง 	<ol style="list-style-type: none"> ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ๒.ผู้บังคับบัญชาควบคุม ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ๓.หัวหน้าชุดปฏิบัติ ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานทุกครั้ง ๔.ผู้บังคับบัญชาคอยสอดส่องออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้ บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเพื่อรับทราบปัญหา 	ไม่มีเรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์
๓.ปราบปรามจับกุมและ ดำเนินคดีคนต่างด้าว ทำงานผิดกฎหมาย	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ประกอบการ หรือแรงงานต่างด้าว ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอผล ประโยชน์ ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อ แลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง 	<ol style="list-style-type: none"> ๑.อบรม ระเบียบข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ๒.ประชุมเน้นย้ำแนวทางการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ ๓.ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต การรับโทษทางวินัยให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๔.ติดป้ายประกาศให้ประชาชนทราบขั้นตอน และการแจ้งผลการปฏิบัติ 	ไม่มีเรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์

**รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ฝ่ายจราจร

ขั้นตอน/กระบวนการปฏิบัติงาน	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑.เจ้าหน้าที่จราจรออกไปสั่งจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร</p>	<p>- เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม หรือการออกไปสั่งจราจร</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการควบคุม และติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด</p> <p>๒.มีการสอบถามและกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓.อบรม กำชับเจ้าหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๔.ผู้บังคับบัญชาคอยสอดส่อง ดูแล ติดตาม ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๕.เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้านกฎหมายสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านจราจรและแก่ประชาชนทั่วไป เพื่อให้ทราบถึงกฎหมายระเบียบที่พัฒนาใหม่ๆ</p>	<p>ไม่มีเรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม หรือการออกไปสั่งจราจร</p>

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ฝ่ายสืบสวน

ขั้นตอน/กระบวนการปฏิบัติงาน	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างเคร่งครัด ๒.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ตรวจสอบและติดตามมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำใดๆ ในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ๓.อบรม กำชับเจ้าหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๔.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้หัวหน้าชุดปฏิบัติอบรม กำชับกวดขัน และสอบ ถามปัญหาข้อเสนอนะ แกไขอย่างสม่ำเสมอ	ไม่มีเรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี

ขั้นตอน/กระบวนการปฏิบัติงาน	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๒.การสืบสวนจับกุมตามหมายจับ	<ul style="list-style-type: none"> - นำความสัมพันธ์ส่วนตัวทำให้การปฏิบัติมาประกอบดุลพินิจให้เป็นคุณ หรือเป็นโทษต่างกัน - ความล่าช้าในการสืบสวน ขาดการตรวจสอบควบคุม เร่งรัดในการดำเนินงานจนเป็นเหตุให้เกิดช่องโหว่ในการเรียกรับผล ประโยชน์ - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี 	<ol style="list-style-type: none"> ๑.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ควบคุม และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด ๒.กำหนดระยะเวลาการดำเนินงานไว้ชัดเจน ๓.ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต การรับโทษทางวินัยให้เจ้าหน้าที่รับทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๔.ติดป้ายประกาศให้ประชาชนทราบขั้นตอน และการแจ้งผลการปฏิบัติ 	ไม่มีเรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจนครบาลสุทธิสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ฝ่ายสอบสวน

ขั้นตอน/กระบวนการปฏิบัติงาน	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การปล่อยตัวชั่วคราว	- ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้า หน้าที่การเงินตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยเงินประกันตัวผู้ต้องหา ของสถานีตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๗	๑.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒.ควบคุมการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ การเก็บเงิน รักษาเงินฯ ๕.รายงานการรับ-จ่ายเงินประกันตัวผู้ต้องหาให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่บกพร่องหรือทำความผิดระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินประกันตัวผู้ต้องหา ของสถานีตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๗


<p>๒.การนำส่งเงินค่าปรับ</p>	<p>- เจ้าหน้าที่นำเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงิน ลำช้า นำเงินไปใช้ส่วนตัว</p>	<p>๑.อบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบฯ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชาให้ความรู้เรื่องการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัย</p> <p>๓.กำชับ ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดและหนังสือสั่งการอย่างเคร่งครัด</p> <p>๔.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ควบคุม และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>ไม่มีเรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่นำเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงิน ลำช้า และนำเงินไปใช้ส่วนตัว</p>
-------------------------------------	---	--	---

เรียน ผกก.สน.สุทธีสาร
- เพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท. 
(พนัส บิงโมก)

สว.อก.สน.สุทธีสาร/ ผู้รายงาน

- ทราบ

พ.ต.อ. 
(พรเทพ เถลิ้มเกียรติ)
ผกก.สน.สุทธีสาร